

- Et meget godt oppgjør

Forbundsleder Per Østvold har ingen problemer med å anbefale tarifforslaget. Han mener det anbefalte forslaget er meget godt for Transportarbeiderforbundets medlemmer.

Tekst: Vegard Holm

- En god AFP-ordning er på plass. I tillegg vil alle medlemmer få et generelt tillegg og mange vil få et bra lavlønns tillegg. Jeg har ingen problemer med å anbefale dette, sier forbundsleder Per Østvold.

2 + 3

Resultatet av tariffoppgjøret er et generelt tillegg på to kroner per time til alle. I tillegg gis det et lavlønns tillegg på tre kroner til medlemmer på tariffavtaler som har et gjennomsnittlig lønnsnivå som er under 90 prosent av industriarbeiderlønn. I

Transportarbeiderforbundet vil dette lavlønns tillegget slå ut på tre tariffavtaler: Transportselskaper i Norge, Miljøavtalen og Havnetariffen.

I tillegg til dette er det fordelt 50 øre per time i forbundsvise tekniske forhandlinger. Disse femti ørene er brukt på ulike måter.

Østvold forteller at lavlønns tillegget ikke gis til medlemmer som lønnes etter den nye bransjeavtalen for buss. Men både disse og bussarbeidere på gammel bussavtale har fått et etterslepstillegg i de forbundsvise tekniske forhandlingene. Nærmere informasjon om dette vil bli sendt ut i materialet til uravstemningen.

AFP-kravene

- Hvordan er AFP-kravene fra LOs representantskap innfridd?

- Hovedkravet om at AFP-pensjonister også i framtida skal ha en pensjon på minst dagens nivå livet ut, er innfridd, sier Per Østvold.

Sliterne, som har 40 års opptjening i folketrygden, vil få en AFP-pensjon som minst tilsvarer samme prosentvise andel av lønna som i dag.

- I framtida vil alle som arbeider i bedrifter med tariffavtale, få et AFP-tillegg – også de som ikke tar den ut fra fylte 62. Den store fordelene er dessuten at man fra 2010 kan arbeide så mye man vil uten å få avkorting i AFP-pensjonen. Og hvis man arbeider lenger enn til fylte 62 år, vil AFP-pensjonen bli høyere enn det den er i dag. På dette punktet er LOs krav innfridd med ett hundre prosent, sier Østvold.

Systemet kan korrigeres

- Hva med levealdersjusteringen?

- LOs krav var at AFP-pensjonister skulle ha full kompensasjon for levealdersjusteringen. Dette er bare delvis innfridd. Levealdersjusteringen vil bli fullt ut kompensert fram til 2015, men vil deretter fases inn gradvis fram til 2025. Hele AFP-ordningen skal evalueres senest i 2017 og kan réforhandles senest ved tariffoppgjøret i 2018. Dette gir oss en omkamp-mulighet. Viktig er også å merke seg at arbeidslivets parter skal overvåke utviklingen på pensjonsområdet i et eget pensjonsråd. Dette gir mange muligheter til å korrigere kursen senest i 2018, mener Østvold.

Han tror man i 2018 vil ha god erfaring for hvordan det nye pensjonssystemet slår ut. Han tror mange vil velge å jobbe noe etter 62 fordi man ikke får avkorting i pensjonen. Resultatet kan bli at mange kommer godt ut økonomisk, faktisk bedre enn i dag. Hvis dette ikke slår til, mener Østvold systemet kan korrigeres.

Fått garantier

- Vil ikke AFP-aksjonen nå kunne kritisere LOs forhandlingsutvalg for å godta levealdersjustering?

- Jeg har ikke problemer med å forsvare dette resultatet. Vi har fått en viktig kompensasjon for levealdersjusteringen de første årene fram til 2015. Deretter vil kompensasjonen gradvis reduseres fram til 2025. Men samtidig har vi fått gjennomslag for at AFP-ordningen skal evalueres senest i 2017 og réforhandles. Samlet er dette et resultat som jeg kan forsvare, sier en godt fornøyd forbundsleder. Han fortsetter.



- Det våre medlemmer skal måle dette resultatet mot, er hva de får i samlet pensjon fra fylte 62 og 67 år. Vi har krevd samme prosentandel av lønn som i dag – utbetalt etter skatt. Dette har vi også fått garantier for i årene framover. Så vil levealdersjusteringen, som jeg er kritisk til fordi den er sosialt urettferdig, slå inn etter hvert og med uheldige resultater. Den kampen får vi ta ved nye tariffoppgjør. Innen 2025 kan resultatet like gjerne være at mange av våre medlemmer jobber et år eller to etter fylte 62 – ganske enkelt fordi det er mulig å jobbe uten å få avkortning i pensjonen.

Uravstemning

Nå skal tariffoppgjøret ut til uravstemning, og foreningene vil om få dager få tilsendt uravstemningsheftene per mail, slik at de kan trykkes lokalt og sendes ut til arbeidsplassene. Uravstemningen skal fortrinnsvis skje på den enkelte arbeidsplass den 22. april, og ikke i noe tilfelle senere enn denne dato.

- De som trenger å bruke flere dager, har anledning til å starte før 22. april. Den 23. april skal resultatet rapporteres til forbundskontoret. Jeg oppfordrer alle til å sette seg grundig inn i resultatet og delta i uravstemningen, sier Per Østvold.